

Метаданные

Компонент метаданных	Краткое содержание
Название ЦОР	Кадровое планирование в туристских организациях
Аннотация ЦОР	<p>Цель освоения дисциплины: формирование теоретических знаний и практических навыков кадрового планирования в туристских организациях.</p> <p>Задачи освоения дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение содержания понятия «кадровое планирование»; - изучение кадровой политики, стратегии и технологий управления персоналом в туристских организациях; - изучение принципов работы с кадрами в туризме; - изучение работы каровой службы в туристских организациях.
Формируемые компетенции	<p>ОК-4 Способен работать в команде, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>ПК-4 Способен организовывать работу исполнителей, принимать решение в организации туристской деятельности, в том числе с учетом социальной политики государства</p>
Результаты обучения	<p>Выпускник, освоивший дисциплину:</p> <p>Должен знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - характеризует теоретические основы работы в команде, с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий при осуществлении кадрового планирования в туристских организациях; - характеризует принципы работы с кадрами в туризме. <p>Должен уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> - толерантно воспринимает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия при осуществлении кадрового планирования в туристских организациях; - анализирует работу каровой службы на предприятиях туристской сферы. <p>Должен владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> - демонстрирует навыки восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий при осуществлении кадрового планирования в туристских организациях; - демонстрирует навыки по подбору кадров на предприятиях туристской сферы.
Перечень тем (модулей) ЦОР	<p>Тема 1. Концептуальные подходы к управлению персоналом туристской организации</p> <p>Тема 2. Организационное проектирование системы управления персоналом туристской организации</p> <p>Тема 3. Кадровое планирование в туристских организациях</p> <p>Тема 4. Подбор, отбор, наем и адаптация персонала</p> <p>Тема 5. Оценка, аттестация и обучение персонала</p> <p>Тема 6. Мотивация персонала</p> <p>Тема 7. Стимулирование персонала</p> <p>Тема 8. Оценка эффективности управления персоналом</p>
Требования к обучающимся	Студент перед освоением курса должен обладать основами теоретических знаний в сфере туризма
Данные автора (ов)	 <p>Зиновьева Альфия Альбертовна – к.э.н., доцент, доцент кафедры сервиса и туризма Института управления, экономики и финансов КФУ.</p>

	 <p>Валеева Гульнара Фаридовна – ассистент кафедры сервиса и туризма Института управления, экономики и финансов КФУ</p>
<p>Формат***</p>	<p>Направление(-я) подготовки - 43.03.02 Туризм Учебный план (год) – Туризм (Технологии и организация туроператорских и турагентских услуг) очное 2017 Дисциплина – Б1.В.16 «Кадровое планирование в туристских организациях» Название института, в котором реализуется дисциплина – Институт управления, экономики и финансов Общая трудоемкость дисциплины (в ЗЕТ) – три Количество часов лекций, практических занятий, самостоятельной работы, покрываемое ЦОР для конкретной дисциплины – контактная работа – 64 часа, в том числе лекции – 30 часов, практические занятия – 34 часа, лабораторные работы - 0 часов, контроль самостоятельной работы - 0 часов. Самостоятельная работа – 44 часа.</p>