



Метаданные

| Компонент метаданных | Краткое содержание |
|----------------------------|--|
| Название ЦОР | Кадровое планирование в туристских организациях |
| Аннотация ЦОР | <p>Цель освоения дисциплины: формирование теоретических знаний и практических навыков кадрового планирования в туристских организациях.</p> <p>Задачи освоения дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение содержания понятия «кадровое планирование»; - изучение кадровой политики, стратегии и технологий управления персоналом в туристских организациях; - изучение принципов работы с кадрами в туризме; - изучение работы каровой службы в туристских организациях. |
| Формируемые компетенции | <p>ОК-4 Способен работать в команде, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>ПК-4 Способен организовывать работу исполнителей, принимать решение в организации туристской деятельности, в том числе с учетом социальной политики государства</p> |
| Результаты обучения | <p>Выпускник, освоивший дисциплину:</p> <p>Должен знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - характеризует теоретические основы работы в команде, с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий при осуществлении кадрового планирования в туристских организациях; - характеризует принципы работы с кадрами в туризме. <p>Должен уметь</p> <ul style="list-style-type: none"> - толерантно воспринимает социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия при осуществлении кадрового планирования в туристских организациях; - анализирует работу каровой службы на предприятиях туристской сферы. <p>Должен владеть</p> <ul style="list-style-type: none"> - демонстрирует навыки восприятия социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий при осуществлении кадрового планирования в туристских организациях; - демонстрирует навыки по подбору кадров на предприятиях туристской сферы. |
| Перечень тем (модулей) ЦОР | <p>Тема 1. Концептуальные подходы к управлению персоналом туристской организации</p> <p>Тема 2. Организационное проектирование системы управления персоналом туристской организации</p> <p>Тема 3. Кадровое планирование в туристских организациях</p> <p>Тема 4. Подбор, отбор, наем и адаптация персонала</p> <p>Тема 5. Оценка, аттестация и обучение персонала</p> <p>Тема 6. Мотивация персонала</p> <p>Тема 7. Стимулирование персонала</p> <p>Тема 8. Оценка эффективности управления персоналом</p> |
| Требования к обучающимся | Студент перед освоением курса должен обладать основами теоретических знаний в сфере туризма |
| Данные автора (ов) |  <p>Зиновьева Альфия Альбертовна – к.э.н., доцент, доцент кафедры сервиса и туризма Института управления, экономики и финансов КФУ.</p> |

| | |
|------------------|--|
| |  <p>Валеева Гульнара Фаридовна – ассистент кафедры сервиса и туризма Института управления, экономики и финансов КФУ</p> |
| <p>Формат***</p> | <p>Направление(-я) подготовки - 43.03.02 Туризм Учебный план (год) – Туризм (Технологии и организация туроператорских и турагентских услуг) очное 2017 Дисциплина – Б1.В.16 «Кадровое планирование в туристских организациях» Название института, в котором реализуется дисциплина – Институт управления, экономики и финансов Общая трудоемкость дисциплины (в ЗЕТ) – три Количество часов лекций, практических занятий, самостоятельной работы, покрываемое ЦОР для конкретной дисциплины – контактная работа – 64 часа, в том числе лекции – 30 часов, практические занятия – 34 часа, лабораторные работы - 0 часов, контроль самостоятельной работы - 0 часов. Самостоятельная работа – 44 часа.</p> |